

Số: 05/VTR-THBC

Hải phòng, ngày 25 tháng 4 năm 2017

BÁO CÁO
TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2016,
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2017 VÀ
TỔNG KẾT CÔNG TÁC NHIỆM KỲ 05 NĂM (2012 – 2017)
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

A. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD CỦA CÔNG TY NĂM 2016

I. Đặc điểm, tình hình SXKD năm 2016 :

Trong bối cảnh diễn biến phức tạp của kinh tế thế giới, kinh tế Việt nam năm 2016 có nhiều biến động. Mặc dù không đạt được chỉ tiêu tốc độ tăng trưởng đã đề ra nhưng về chủ đạo nền kinh tế có nhiều cải thiện đáng kể : kinh tế vĩ mô tiếp tục ổn định, lạm phát được duy trì ở mức thấp, tăng trưởng tín dụng đạt mức khá cao, số doanh nghiệp thành lập mới và quay trở lại hoạt động tăng mức kỷ lục,... Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả được cho là hồi phục rõ nét như vậy thì nền kinh tế vẫn đang phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức như vấn đề nợ xấu chưa được giải quyết dứt điểm, nợ công tăng nhanh, bội chi ngân sách, môi trường đầu tư kinh doanh đã bước đầu có cải thiện nhưng các doanh nghiệp vẫn gặp nhiều khó khăn, thị trường hàng hóa kém sôi động, bên cạnh số doanh nghiệp thành lập mới thì số doanh nghiệp hoàn tất thủ tục giải thể trong năm cũng tăng cao cho thấy vẫn tồn tại rất nhiều khó khăn, cạnh tranh ngày càng gay gắt, khốc liệt, các yếu tố đảm bảo tăng trưởng kinh tế chưa thực sự vững chắc, thị trường diễn biến phức tạp và còn nhiều bất ổn.

Trong điều kiện thị trường chung như vậy, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2016 phải đối mặt với khó khăn “kép”, có thể nói là năm khó khăn nhất kể từ khi Công ty hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần : Ngoài việc bị ảnh hưởng của thị trường hàng hóa nói chung, cạnh tranh ngày càng gay gắt, giá dịch vụ giảm, chi phí phát sinh lại tăng dẫn đến việc suy giảm mạnh của các nghiệp vụ giao nhận- vận tải, kinh doanh kho hàng tiếp tục bị tác động của chi phí thuế đất quá cao thì hoạt động kinh doanh còn bị tác động tiêu cực bởi Quyết định thu hồi đất khu vực kho 4B Trần Phú của UBND Thành phố dẫn đến việc thu hẹp diện tích kinh doanh, giảm sút nguồn thu của Công ty.

II. Kết quả đã đạt được năm 2016:

Mặc dù trong các điều kiện vô cùng khó khăn năm 2016 nhưng sau nhiều năm tạo dựng sự ổn định, nhờ định hướng đúng đắn, sự chỉ đạo sát sao của HĐQT mà chủ yếu là của Chủ tịch HĐQT, việc điều hành năng động và những quyết sách đúng thời điểm của Ban Giám đốc Công ty, các đơn vị trong công ty đã nỗ lực cố gắng tập trung khắc phục khó khăn, áp dụng các giải pháp đồng bộ khai thác mọi nguồn lực để bù đắp chi phí, duy trì tiết kiệm và cắt giảm chi phí tối đa,...nên Công ty đã thành công trong việc giữ vững sự phát triển ổn định, đạt được kết quả tốt về các mặt hoạt động. Cụ thể :

1. Hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã được ĐH cổ đông thường niên thông qua :
Năm 2016 chỉ tiêu doanh thu của Công ty đạt mức 95%KH, các chỉ tiêu khác Công ty đều vượt kế hoạch đề ra, trong đó chỉ tiêu lãi vượt mức kế hoạch 11%, tỷ lệ lãi/doanh thu đạt mức khá cao so với mục tiêu là thành tích rất đáng ghi nhận của Công ty. Tất cả các đơn vị trong Công ty đều kinh doanh có lãi. Công ty hoàn thành các nghĩa vụ đối với ngân sách nhà nước, mức nộp ngân sách đạt 102% kế hoạch – tăng so với cùng kỳ năm ngoái 5%, thu nhập bình quân của người lao động đạt 7,2 triệu đồng/người/tháng, tăng 3% so với năm 2015. Công ty đảm bảo trả cổ tức năm 2016 cho các cổ đông cao hơn mức phương án đã được Đại hội cổ đông thường niên thông qua.

Trong điều kiện rất khó khăn nhưng với những chỉ tiêu đã đạt được trong năm 2016 có thể khẳng định Công ty đã có những định hướng đúng đắn, các giải pháp trong kinh doanh kịp thời, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế. Kết quả là năm 2016, mặc dù vô cùng khó khăn Công ty tiếp tục thành công trong việc giữ vững sự phát triển ổn định về các mặt hoạt động, trong đó đảm bảo các mục tiêu quan trọng là ổn định và từng bước cải thiện thu nhập cho CBCNV, hoàn thành nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước và trả cổ tức cho cổ đông.

2- Công tác đầu tư được định hướng đúng, phù hợp với nhu cầu SXKD, phù hợp với điều kiện thực tế của Công ty mang lại hiệu quả kinh doanh cao. Năm 2016 Công ty triển khai thực hiện công tác XD/CB, sửa chữa cải tạo duy tu các hạng mục kho hàng theo trọng tâm, thiết thực. Khai thác thêm loại hình kho mini, phù hợp với nhu cầu của khách hàng, góp phần vào hiệu quả tái cấu trúc cơ sở vật chất kho tàng của Công ty:

- Xây dựng mới hơn 700 m² - kho 30, mở rộng nhà gara xe ô tô để phát triển dịch vụ trông giữ xe ô tô, mang lại hiệu quả kinh doanh cao.
- Cải tạo, nâng cấp hệ thống lưới điện Khu vực Kho 3 Lạc viên.
- Khảo sát, đánh giá lại khả năng chất xếp tải trọng trên nền kho, bổ sung sửa đổi Quy chế kinh doanh kho hàng của Công ty

Việc chú trọng công tác đầu tư xây dựng cải tạo, sửa chữa nâng cấp kho tàng sau nhiều năm đã đưa cơ sở vật chất của Công ty lên tầm chất lượng cao hơn, đáp ứng yêu cầu của khách hàng và nâng cao thương hiệu của Công ty. Ngoài ra, Công ty cũng tiến hành tái cơ cấu phương tiện vận tải, thanh lý bớt một số đầu xe sau nhiều năm sử dụng đã xuống cấp trầm trọng, nguy cơ mất an toàn giao thông cao và khai thác kinh doanh không hiệu quả. Việc tái cơ cấu phương tiện vận tải hoàn toàn phù hợp với thị trường hàng hóa khó khăn và điều kiện thực tế của Công ty về lao động, việc làm, phương tiện,...nhằm mục đích đảm bảo hiệu quả của dịch vụ này và hiệu quả kinh doanh của toàn Công ty.

3- Công tác nhân sự năm 2016 tiếp tục giải quyết nhiều công việc phát sinh theo sự thay đổi của lao động, của chính sách, và đáp ứng yêu cầu SXKD. Triển khai thực hiện hệ thống thang bảng lương mới của Công ty áp dụng từ 01/01/2016, phù hợp với quy định của Nhà nước và bảo đảm quyền lợi cho người lao động. Năm 2016 công tác nhân sự đã theo sát các đơn vị, sắp xếp, điều chuyển nhân sự hợp lý, đảm bảo mọi người đều có việc làm và phát huy năng lực cá nhân. Giữ nguyên các vị trí lãnh đạo, tập trung cao cho công tác quản lý, tái bổ nhiệm lại 06 đ/c trưởng, phó phòng, tuyển dụng 06 lao động, đáp ứng nhu cầu công việc. Đảm bảo 100% CBCNV được đóng BHXH, BHYT, BH thất nghiệp theo quy định của Nhà nước. Giải quyết đầy đủ các chế độ đối với người lao động như nâng lương đúng hạn, chế độ khi ốm đau, thai sản, tai nạn, chấm dứt hợp đồng lao động...

4- Thường xuyên chú trọng các công tác vệ sinh môi trường, phòng chống cháy nổ, phòng chống lụt bão, an ninh trật tự,...Đảm bảo an toàn con người, kho tàng, phương tiện, nhà xưởng, hàng hoá, thiết bị, an ninh kinh tế và trật tự khu vực.

Tóm lại, trong điều kiện khó khăn “kép” trong năm 2016, ngoài yếu tố thị trường khó khăn chung, Công ty lại chịu tác động mạnh bởi Quyết định thu hồi đất khu kho 4B Trần Phú làm giảm nguồn thu thì kết quả SXKD năm 2016 Công ty đạt được là con số rất đáng ghi nhận, thể hiện tinh thần nỗ lực vượt khó của Công ty, là sự thành công của Công ty dưới sự chỉ đạo của HĐQT, sự điều hành của Giám đốc Công ty trong việc tập trung mọi nguồn lực, áp dụng các giải pháp đồng bộ, linh hoạt phù hợp với điều kiện thực tế trong suốt cả năm để tăng nguồn thu, tiết kiệm chi phí tối đa, đầu tư đúng hướng và có hiệu quả, đảm bảo tăng trưởng ổn định, cải thiện đời sống và điều kiện làm việc cho người lao động, hoàn thành nghĩa vụ với ngân sách nhà nước, trả cổ tức cho các cổ đông dự kiến trên mức Đại hội cổ đông thường niên thông qua.

III. Số liệu kết quả SXKD năm 2016 :

Đơn vị tính : triệu đồng

CÁC CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH NĂM 2016	THỰC HIỆN NĂM 2016	SO SÁNH (%) TH 2016/KH2016
Vốn điều lệ	42.000	42.000	
Doanh thu	55.800	52.980	95
Lợi nhuận trước thuế	10.500	11.701	111
Thuế TNDN	2.100	2.320	110
Lợi nhuận sau thuế	8.400	9.381	112
Nộp ngân sách	19.556	19.962	102
Lao động	128	126	98
Thu nhập b/q(tr.đ/ng/tháng)	7,0	7,2	103
Cổ tức (%)	11	(Dự kiến) 16	145

B. TỔNG KẾT CÔNG TÁC HĐQT NHIỆM KỲ 5 NĂM (2012 – 2017)

2012 -2017 là nhiệm kỳ hoạt động thứ II của Hội đồng quản trị sau khi chuyển đổi mô hình hoạt động từ doanh nghiệp nhà nước sang Công ty cổ phần. Mặc dù khó khăn rất nhiều nhưng dưới sự chỉ đạo sát sao của HĐQT mà chủ yếu của ông Chủ tịch HĐQT, sự điều hành năng động của Giám đốc Công ty, Công ty đã khẳng định định hướng đúng đắn trong kinh doanh, không ngừng bứt phá vươn lên, từng bước tăng trưởng vững mạnh. Cụ thể :

1- Công ty đã điều hành hoạt động theo các quy định của Nhà nước về Công ty cổ phần, ổn định cơ cấu tổ chức và triển khai thực hiện tốt các quy định, quy chế hoạt động của Công ty.

2- Trong các năm từ 2012 – 2017, Công ty đều hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch đã được Đại hội cổ đông thường niên thông qua , nhất là chỉ tiêu về lợi nhuận đều vượt kế hoạch ở mức trên 10%, trên cơ sở đó từng bước nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, hoàn thành nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước, cổ tức chia cho cổ đông đều cao hơn mức kế hoạch. Chỉ tính riêng năm 2015, do Công ty giải quyết thành công việc cất lỗ Kho Lạch tray, tái cơ cấu thành công phương tiện vận tải nên chỉ tiêu lãi đạt 200%KH, cổ tức chia cho cổ đông gấp đôi (218%) so với mức kế hoạch Đại hội cổ đông thông qua. Trong điều kiện rất khó khăn của thị trường, các nguồn thu ngày càng bị thu hẹp, thị trường hàng hoá suy giảm, cạnh tranh ngày càng gay gắt, các chi phí đầu vào liên tục tăng, nhất là chi phí thuế đất tăng đột biến (năm 2015 Khu vực Tổng Kho 3 chịu thuế đất tăng 840%, năm 2016 thuế đất khu vực 4B Trần Phú sau khi không được Nhà nước hỗ trợ tăng xấp xỉ 1,9 tỷ đồng so với năm 2015) thì việc duy trì nhịp độ tăng trưởng đều hàng năm trung bình trên 10% là kết quả của việc định hướng đúng đắn, sự chỉ đạo sát sao của HĐQT, sự điều hành linh hoạt, năng động của Giám đốc Công ty và sự nỗ lực cố gắng của tập thể người lao động trong Công ty.

3- Bảo toàn về vốn và đầu tư phát triển tài sản của doanh nghiệp. Trong nhiệm kỳ Công ty bổ sung thêm 02 đầu kho (29 +30) với diện tích hơn 2.000m², cải tạo, sửa chữa đường nội bộ, cải tạo, nâng cấp nhà kho, tăng năng lực khai thác sử dụng kinh doanh và an toàn phòng chống lụt bão, đầu tư xây dựng toàn bộ hệ thống lưới điện tại Khu vực Tổng Kho 3 Lạc viên, đảm bảo an toàn phòng cháy và đáp ứng yêu cầu chất lượng dịch vụ.

Kết quả sau nhiều năm đầu tư, cơ sở vật chất của Công ty đã được nâng lên chất lượng ở mức cao hơn, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng dịch vụ. Năm 2016, mặc dù thị trường rất khó khăn, lại phải “gánh ” chi phí thuế đất phát sinh đột biến nhưng Công ty đã nỗ lực cố gắng, cân đối nguồn vốn để sửa sang, làm mới trụ sở văn phòng cho thuê của Công ty, tạo hình ảnh mới, nâng cao thương hiệu của Công ty.

4- Mặc dù công tác phát triển nguồn nhân lực chưa đạt được mục tiêu đề ra: tuyển dụng cán bộ trẻ có năng lực, được đào tạo bài bản vào các vị trí cần thiết, tạo nguồn sức mạnh về nhân lực cho các dự án lớn của Công ty trong tương lai nhưng trong điều kiện thực tế Công ty đã cố gắng sử dụng lao động hiệu quả, sắp xếp, điều chuyển lao động hợp lý, đề bạt các cán bộ có năng lực lãnh đạo các phòng ban, phát huy. Chỉ tiêu về lao động hàng năm Công ty đều thực hiện dưới mức kế hoạch đặt ra, trong khi các chỉ tiêu về doanh thu và lợi nhuận đều tăng phản ánh hiệu quả sử dụng lao động và tiết kiệm chi phí lao động tối đa của Công ty.

5- Đảm bảo an toàn về tài sản, hàng hoá, phương tiện, nhà xưởng, thiết bị... Thực hiện tốt quy chế dân chủ trong doanh nghiệp, đạt được sự đồng thuận cao trong các chủ trương, định hướng và triển khai công việc tại các đơn vị trong Công ty.

6- Trong nhiệm kỳ hoạt động, HĐQT đã tuân thủ nguyên tắc, phạm vi, chức trách điều hành, quản lý Công ty theo Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty, thực hiện đúng thẩm quyền ra quyết định quản lý điều hành Công ty theo Điều lệ Công ty cổ phần. Ban kiểm soát Công ty đã hoàn thành tốt nhiệm vụ kiểm tra, giám sát mọi hoạt động của HĐQT và Ban Giám đốc Công ty, báo cáo kết quả hoạt động của Ban kiểm soát tại các Đại hội cổ đông thường niên.

Ghi nhận thành tích của Công ty, nhân dịp kỷ niệm 45 năm ngày thành lập (13/8/1970 – 13/8/2015) Công ty vinh dự được Bộ Công thương tặng Bằng khen đã có thành tích xuất sắc trong công tác, góp phần vào sự nghiệp xây dựng và phát triển ngành Công Thương; Trong 03 năm liền 2014, 2015, 2016 Công ty được Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt nam tặng Bằng khen đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động SXKD và đóng góp tích cực vào sự phát triển cộng đồng doanh nghiệp Việt nam, UBND Thành phố Hải phòng tặng Bằng khen do Công ty có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch SXKD. Trong 05 năm trên Đảng bộ Công ty đạt Đảng bộ trong sạch vững mạnh tiêu biểu, Công đoàn Công ty năm 2015 được tặng cờ Tổng LĐLĐ Việt nam, các năm đều được nhận Bằng khen của LĐLĐ Thành phố, LĐLĐ quận Hồng Bàng.

Tuy nhiên, trong hoạt động nhiệm kỳ vừa qua của HĐQT mặc dù đã rất quan tâm đến việc cơ cấu lại cơ sở vật chất kinh doanh kho hàng, mà thành công nổi bật là Công ty nhượng bán tài sản, cất lỗ Kho Lạch Tray vào năm 2015 nhưng do nhiều nguyên nhân, nhất là nguyên nhân từ chính sách của Nhà nước về thuế đất, thu hồi đất,...nên diện tích kinh doanh của Công ty đang bị thu hẹp lại, điều kiện thực tế khó khăn nên chưa thể triển khai thực hiện các dự án mang tính quy mô và lâu dài của Công ty.

Để có sự phát triển trong tương lai, trong thời gian tới Công ty tiếp tục quan tâm việc xây dựng các phương án chuyển đổi, mở rộng kinh doanh. Đặc biệt cần chú trọng công tác đầu tư nguồn nhân lực, nâng cao chất lượng lao động, có kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng các cán bộ có trình độ đáp ứng với yêu cầu phát triển, có năng lực để xây dựng và triển khai các dự án có quy mô lớn, lâu dài của Công ty, coi đây là một nguồn lực quan trọng để phát triển và tăng tính cạnh tranh trên thương trường.

C. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2017

I. CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2017 :

Mặc dù tăng trưởng kinh tế Việt nam năm 2017 được kỳ vọng sẽ phát triển theo hướng tích cực nhờ các yếu tố ổn định kinh tế vĩ mô, cải cách thể chế kinh tế, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh,... nhưng bên cạnh đó hàng loạt các yếu tố đảm bảo sự tăng trưởng bền vững như vấn đề về nợ xấu, thâm hụt ngân sách, tái cơ cấu các doanh nghiệp nhà nước,... vẫn chưa được giải quyết triệt để. Cùng với sự tác động phức tạp của kinh tế thế giới khi Việt nam hội nhập và tham gia các hiệp định thương mại cho thấy khó có thể có sự chắc chắn về sự tăng trưởng mạnh mẽ của thị trường và sự đầu tư. nền kinh tế vẫn đầy những khó khăn tiềm ẩn và diễn biến phức tạp khó lường.

Hoạt động SXKD của Công ty năm 2017 được đánh giá sẽ tiếp tục phải đối mặt với những khó khăn, thách thức. Sau khi Thành phố thu hồi khu vực 4B Trần Phú, diện tích kinh doanh kho của Công ty đã bị thu hẹp lại, nguồn thu xấp xỉ 9 tỷ đồng từ kinh doanh kho tại 4B Trần Phú không còn nữa, nghiệp vụ kinh doanh kho chủ yếu tập trung tại Tổng Kho 3 với năng lực khai thác gần như tối đa diện tích. Các đơn vị khối giao nhận-vận tải tiếp tục khó khăn, chưa có dấu hiệu cải thiện tình hình, dịch vụ ngoại quan tiếp tục đối mặt với cạnh tranh ngày càng gay gắt. Nghiệp vụ cho thuê nhà cũng chịu áp lực cạnh tranh rất lớn,... là những yếu tố tác động mạnh đến các nghiệp vụ kinh doanh của Công ty. Các nguồn lực để tăng trưởng của Công ty đã được khai thác gần như tối đa. Bên cạnh đó là khó khăn về nhân lực : chất lượng lao động còn chưa được cải thiện, tuyển dụng khó khăn, cán bộ giỏi chuyên môn nghiệp vụ các đơn vị còn thiếu,... Vì vậy Công ty xác định mục tiêu năm 2017 là giữ vững sự ổn định trong kinh doanh, nâng cao chất lượng tăng trưởng, bảo đảm nghĩa vụ thuế đối với Nhà nước , trách nhiệm trả cổ tức cho cổ đông, ổn định đời sống cho người lao động.

Trên cơ sở đó, Công ty xác định các chỉ tiêu kế hoạch năm 2017 như sau :

1.	Doanh thu	:	47.150 tr.đ
2.	Lợi nhuận trước thuế	:	9.110 tr.đ
3.	Nợ ngân sách	:	21.630 tr.đ
4.	Tỷ lệ trả cổ tức	:	10%/năm
5.	Thu nhập bình quân	:	7,5 tr.đ/người/tháng

II. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2017:

1. Các giải pháp về kinh doanh dịch vụ :

Để đạt được các chỉ tiêu kế hoạch năm 2017 như trên, Công ty xác định cố gắng tối đa khắc phục mọi khó khăn, tận dụng mọi nguồn lực để tăng nguồn thu, sử dụng, khai thác triệt để 100% thế mạnh về thương hiệu, về cơ sở vật chất, phương tiện, thiết bị, **tận dụng các cơ hội để tăng trưởng...**, bằng mọi cách, áp dụng giá cả linh hoạt và các điều kiện chấp nhận được để tuyệt đối không bỏ lỡ các cơ hội. Mục tiêu là phủ kín các diện tích kho, bãi, khai thác toàn bộ các hạng mục cơ sở vật chất với chính sách giá cả linh hoạt. Các đơn vị giữ vững hệ thống khách hàng hiện có và tìm kiếm khách hàng mới, phát huy thế mạnh thương hiệu dịch vụ hàng Ngoại quan, khai thác tốt dịch vụ cho thuê văn phòng, giảm thiểu công nợ tối đa.

Khối quản lý theo sát kinh doanh, chỉ đạo, điều hành phù hợp với các điều kiện thực tế, đảm bảo điều kiện về vốn, về cơ chế, về quan hệ, điều hành giá cả, tư vấn pháp lý... đảm bảo hiệu quả kinh doanh tốt nhất.

2. Các giải pháp về đầu tư, phát triển ngành nghề dịch vụ mới :

Tiếp tục công tác đầu tư CSVC, tái cấu trúc kinh doanh kho hàng tại các khu vực, nâng cao năng lực chất xếp kho hàng và tiếp tục tái cấu trúc phương tiện vận tải. Triển khai công tác đầu tư đúng hướng, sát với thực tế, tranh thủ cơ hội thị trường, điều kiện về vốn, đầu tư phù hợp với yêu cầu SXKD và mang lại hiệu quả cao nhất.

3. Chú trọng đầu tư phát triển nguồn nhân lực :

- Tiếp tục đầu tư nguồn nhân lực, làm tốt công tác nhân sự, coi đây là yếu tố quyết định cho sự phát triển lâu dài của Công ty. Sắp xếp tổ chức bộ máy các phòng ban, đảm bảo hệ thống gọn nhẹ, hiệu quả, nâng cao năng suất, chất lượng lao động, tạo điều kiện để nâng cao thu nhập cho người lao động. Quan tâm bồi dưỡng, đào tạo nguồn nhân lực lãnh đạo, sắp xếp, bố trí, sử dụng lao động hiện có hiệu quả nhất.

- *Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác quản lý, điều hành.* Công tác điều hành năm 2017 được xác định phải hết sức nhanh nhạy, linh hoạt với các yếu tố động của thị trường và sự thay đổi trong chính sách, quy định của Nhà nước, tập trung cao để đối mặt với những khó khăn, cân đối các mặt hoạt động, tiếp tục giữ ổn định trong kinh doanh. Phát huy cao sự chủ động, tinh thần trách nhiệm, sự linh hoạt, năng động trong kinh doanh của Lãnh đạo các đơn vị, đẩy mạnh phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị để cung cấp cho khách hàng dịch vụ hiệu quả nhất.

4. Công tác quảng bá thương hiệu:

Tiếp tục đẩy mạnh quảng cáo thương hiệu Công ty. Ngoài việc nâng cao chất lượng dịch vụ và cung cấp các dịch vụ phụ trợ cho khách hàng để gìn giữ và nâng cao thương hiệu, uy tín của Công ty, Công ty sẽ tiếp tục đẩy mạnh công tác quảng bá thương hiệu và xây dựng hình ảnh bằng nhiều hình thức : quảng cáo điện tử, in quảng cáo giới thiệu Công ty,...

5. Công tác quản trị nội bộ :

I.P. ON 27/3/11

Phát huy tối đa mọi năng lực hiện có để ổn định Công ty về các mặt hoạt động. Duy trì kỷ luật lao động và thực hiện nghiêm chỉnh các quy chế, quy định của Công ty. Chấn chỉnh công tác bảo vệ kinh tế, an ninh trật tự các khu vực. Đảm bảo tuyệt đối an toàn kho tàng, hàng hoá, phương tiện. Thực hiện tốt công tác vệ sinh môi trường, phòng cháy chữa cháy, phòng chống bão lụt,...Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Chăm lo đời sống cho người lao động. Giữ gìn đoàn kết nội bộ, xây dựng văn hoá doanh nghiệp, thực hiện tốt quy chế dân chủ trong doanh nghiệp để phát huy sức mạnh tập thể

Trên đây là những kết quả hoạt động SXKD năm 2016, kế hoạch, phương hướng và giải pháp hoạt động năm 2017 và tổng kết công tác nhiệm kỳ 05 năm (2012 – 2017) của HĐQT Công ty. Phát huy những thành quả đã đạt được trong nhiều chục năm qua, phát huy tinh thần đoàn kết nội bộ, với sự nỗ lực và quyết tâm phấn đấu của toàn thể CBCNV dưới sự chỉ đạo sát sao và năng động của HĐQT, với sự ủng hộ của các cổ đông, Công ty sẽ tập trung SXKD, khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2017, quyết tâm xây dựng Công ty ngày càng ổn định và phát triển.

Thay mặt Hội đồng quản trị Công ty, tôi xin cảm ơn và chúc sức khoẻ đến toàn thể quý vị cổ đông, cán bộ công nhân viên chức trong toàn Công ty.

Kính chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Thái Duy Long

